

# ASGARDIA

## PARLIAMENT



### Закон Асгардии о труде

#### Ключевые принципы

#### Третье чтение

Редакция от: 09.11.2022 г.

*В соответствии со Статьей 19 Конституции, Государство и общество поощряют труд, повышают его ценность, значимость и престиж. Трудовые права регулируются законом Асгардии в соответствии с общепризнанными нормами и принципами международного права. Данный законопроект применим исключительно к резидентам и гражданам Асгардии. Работники и работодатели в пределах нации Асгардия будут защищены законодательством и будут руководствоваться им. В случае, если внешнее предприятие ведет дела с Асгардией и нанимает на работу асгардианцев, интересы асгардианцев будут представлены другой стороне.*

*Настоящий законопроект будет соответствовать другим существующим законам Асгардии, касающимся трудоустройства в космической деятельности Асгардии. Данный законопроект обеспечит баланс между свободой деятельности и минимально необходимым нормативным бременем для обеспечения справедливости и принципов практики трудоустройства. Трудовые отношения асгардианцев в локалитетах Асгардии на Земле будут регулироваться местным применимым трудовым законодательством каждой правомочной земной страны. В будущем Асгардия может установить дополнительные законы для минимальной защиты трудовых прав граждан Асгардии, работающих на Земле, в дополнение к льготам правомочного земного государства.*

*В настоящем законопроекте будут рассмотрены следующие вопросы:*

- 1 Определение терминов «работник», «работодатель», «компания», «учреждение», «договор с работником», «нормативный акт» и «отрасль».*
- 2 Определение роли договоров, применяемых к работникам, оказывающим услуги по обработке, эксплуатации и производству, и другим видам деятельности в рамках бизнеса Асгардии.*
- 3 Перечисление категорий деятельности в Асгардии.*
- 4 Специальные положения по мере необходимости с течением времени.*
- 5 Процедуры разрешения конфликтов.*

- 6 *Трудовые льготы для работающих, инвалидов, пенсионеров и особые случаи.*
- 7 *Социальная защита в отношении пособий по инвалидности и смерти, связанной с трудовой деятельностью*
- 8 *Переходные и единичные соглашения.*
- 9 *Недопущение дискриминации по этническому признаку, религиозным убеждениям и вероисповеданию.*
- 10 *Условия приема на работу и расторжения трудовых отношений*

## Статья 1 Определения

- 1.1 В трудовом законодательстве признаны следующие термины:
  - 1.1.1 **Сотрудник** - Работники, курирующие контракт, который действует в каждой компании.
  - 1.1.2 **Работодатель** - "Физическое или юридическое лицо, пользующееся услугами работников.
  - 1.1.3 **Компания** - Учреждение или экономическая единица, обеспечивающая выполнение условий договора, подписанного обеими сторонами
  - 1.1.4 **Учреждение** - Техническая единица, агентство, промышленная платформа, способствующая достижению целей компании.
  - 1.1.5 **Работник:** Физическое лицо, оказывающее услуги Работодателю в соответствии с положениями договора.
  - 1.1.6 **Договор (Контракт):** Документ, устанавливающий и налагающий обязательства в отношении прав и обязанностей обеих сторон, которые заключают соглашение о товарах и услугах в обмен на оплату или компенсацию, в соответствии с Законом Асгардии о труде и в отрасли, обеспечивающей производственную деятельность.
  - 1.1.7 **Регламент:** Документ, содержащий конкретные условия в отношении видов работ в отрасли, этического поведения, правил безопасности и ограничений, предусмотренных для работ по договору. Документ, устанавливающий и налагающий права и обязанности обеих сторон, которые заключают соглашение о товарах и услугах в обмен на оплату или компенсацию.
  - 1.1.8 **Отрасль:** Платформы, физические и виртуальные, на которых базируются или осуществляются виды деятельности, модули и логистические системы, мехатроника и вычислительная техника. Сектора деятельности, в которых предприятия данной области специализации осуществляют отдельные производственные или иные услуги.

## Статья 2 – Договоры (контракты)

- 2.1. Договор устанавливает условия, при которых вся деятельность, развивающаяся в отрасли и сфере услуг Асгардии, должна быть представлена в соответствии с регламентами, относящимися к работодателю и работникам, деятельность которых осуществляется.
- 2.2 Договоры будут придерживаться приказов, изданных органами исполнительной власти или регулирующими органами правительства, и имеют силу закона. В них могут устанавливаться сфера применения, стандарты, безопасность, этика и ограничения в отношении физических и юридических лиц.
- 2.3 Договоры будут применяться в отношении работников, предоставляющих свои услуги по переработке, эксплуатации, производству и другим видам

деятельности, относящимся к отрасли, которая служит достижению целей и амбиций, установленных Асгардией.

### Статья 3 - Категории деятельности

3.1. Договоры будут применяться к работникам, прибывшим из внешней отрасли, чьи договоры подписаны для оказания Асгардии услуг в таких отраслях, как:

- 3.1.1 Лунные модули
- 3.1.2 Преобразование ресурсов
- 3.1.3 3D-печать на низкой орбите
- 3.1.4 Цифровое производство
- 3.1.5 Рынок земельных услуг
- 3.1.6 Повышение производительности
- 3.1.7 Большие данные
- 3.1.8 Виртуальная реальность
- 3.1.9 Все, что связано с торговлей и производством
- 3.1.10 Поставщики услуг
- 3.1.11 Разработчики аппаратного и программного обеспечения
- 3.1.12 Научно-исследовательские и проектные центры (НИПЦ)
- 3.1.13 Франшизы
- 3.1.14 Временные положения, которые могут потребоваться время от времени.

### Статья 4 - особые положения

4.1 Особые положения могут быть предусмотрены для следующих сфер:

- 4.1.1 **Общие:** Условия, применимые к работам, определяемым аэрокосмической, авиационной, наземной службами, условиями невесомости, отраслью орбитальных и лунных поселений.
- 4.1.2 **Регламенты:** Стандарты, применяемые посредством обучения с конкретными возможностями для его выполнения, эксплуатации и обучения на орбите, на Земле, в условиях невесомости и будущих лунных поселениях.
- 4.1.3 **Адаптивный:** Стандарты, разрабатываемые для адаптации условий труда, определяемых местоположением, эффективность работы которых определяется степенью сложности и подготовкой работника в различных условиях, в которых он будет развивать и выполнять свою деятельность, с учетом географического положения, языка, обязательной физической способности выполнять работу в сферах, определяемых как особые и связанные с высоким риском.
- 4.1.4 **Аккредитация:** Стороны, вовлеченные в производственную деятельность, обязаны быть должным образом аккредитованы для надлежащего развития деятельности в различных областях, необходимых Асгардии для производства оборудования и установок.
- 4.1.5 **Сертификация:** выдача разрешения официальным органом, включая суд, правительственный департамент, научный или профессиональный, или иной орган, обычно осуществляющий деятельность в соответствии с правилами или стандартами.

### Статья 5 - Разрешение конфликтов

5.1. Конфликты, возникающие в результате производственной деятельности, будут подлежать подтверждению подписания соглашений, заключенных участвующими

сторонами для надлежащего осуществления их деятельности в команде или индивидуально.

5.2 Работодатель и работник обязаны представить в письменном виде описание любого разногласия, возникшее в связи с конфликтом, в письменном виде и направить копии тем лицам, которые в указанном документе упоминаются, с целью их уведомления или требования в связи с нарушением условий в виде **Уведомления о несоответствии**.

5.3 В зависимости от обстоятельств работника и места его работы, будут определены сроки подачи иска о халатности или нарушении договора. 5-дневный срок обычно достаточен для тех, кто работает на Земле, и до 3 месяцев для тех, кто находится на орбите.

## **Статья 6 - Льготы**

6.1. Будут установлены трудовые льготы для работающих, инвалидов, пенсионеров и особых случаев.

## **Статья 7 - Социальная защита**

7.1. Когда это будет практически возможно, будет разработана система мер социальной защиты с учетом соответствующего закона о социальной защите в отношении случаев инвалидности или смерти, наступивших в результате деятельности в промышленности Асгардии.

## **Статья 8 – Промежуточные (временные) договора**

8.1. Промежуточные (временные) договора, вне зависимости от договоров, заключенных работодателем, либо между третьими сторонами, будет иметь юридическую силу в течение срока действия указанного договора, и может включать соглашения об ответственности.

Договоры могут быть заключены для определения непредвиденных ситуаций и механизма договоренностей в свете новых обстоятельств.

8.3. Любое новое положение технического характера, устанавливаемое отраслью, превышающее положение предыдущего договора, требует заключения скорректированного соглашения между заинтересованными сторонами.

## **Статья 9 - Недопущение дискриминации**

9.1. Индивидуальные соглашения - это все те соглашения, которые вытекают из деятельности, где было необходимо изменить формат, который регулирует отрасль в отношении:

- 9.1.1 Работников с различным уровнем способностей,
- 9.1.2 Людей с особыми способностями и ограниченными возможностями.
- 9.1.3 Религии и убеждений, если это имеет непосредственное отношение к их работе
- 9.1.4 Работников, страдающих инвалидностью в результате выполнения работы.

9.1.5 Прочих ситуаций, не охваченных общими правилами.

## **Статья 10 - Прием на работу и расторжение трудовых отношений**

- 10.1 Деятельность, осуществляемая работниками, будет классифицироваться как:
  - 10.1.1 **На временной основе**, в зависимости от вида деятельности, временность которой ограничивается конкретным периодом занятости.
  - 10.1.2 **Долгосрочная**, для тех, у кого бессрочный трудовой договор.
- 10.2 В отношении расторжения трудовых отношений:
  - 10.2.1 **На подрядной основе**, их трудовые отношения заканчиваются в момент их завершения работы, для выполнения которой они были привлечены.
  - 10.2.2 **Для сотрудников, работающих длительное время**, обстоятельства увольнения или ухода будут определять кодексы.
- 10.3 Занятость может быть:
  - 10.3.1 Полная: в зависимости от характера работы
  - 10.3.2 На неполный рабочий день: в зависимости от характера работы.
- 10.4 Работодатель будет соблюдать развивающиеся отраслевые правила и стандарты Асгардии, которые будут определены в соответствии с соответствующими кодексами для данного вида деятельности, и которые могут включать в себя:
  - 10.4.1 Социальную защиту
  - 10.4.2 ОТ и ТБ
  - 10.4.3 Состояние здоровья
  - 10.4.4 Наличие научных и профессиональных сертификатов
  - 10.4.5 Обучение